

Webinar 7. december kl. 10.30-12.00

Introduktion til udvalg for Socialt bæredygtige arbejdspladser

Hør om udvalget for Socialt bæredygtige arbejdspladser (S-803), og få en introduktion til, hvordan du kan få indflydelse og sikre dig den nyeste viden på områderne, Arbejds miljøledelse, HR og CSR

Dagens program

Velkomst og præsentation af Dansk Standard og udvalget Socialt bæredygtige arbejdspladser

v/Lise Schmidt Aagesen, seniorkonsulent, Dansk Standard

Standardisering og aktiviteter – Socialt bæredygtige arbejdspladser

- **Arbejds miljøledelse**
v/Kristian Glæsel, Indehaver Glæsel HSEQ Management
- **HR, Ligestilling og diversitet**
v/ Marianne Egelund Siig, CEO, Mannaz
- **CSR og ESG**
v/Steen Christian Larsen, Principal lead auditor, DNV

Fælles Forum for ledelsessystemer

Fordele ved at deltage – indflydelse, netværk og vidensdeling

Hvordan bliver man en del af udvalget

Spørgsmål

Lidt praktik

- Webinaret optages
- Optagelse bliver tilgængelig på DS.dk og udvalgets hjemmeside
- I får tilsendt mail med præsentation og link til optagelse
- Spørgsmål kan stilles i chatten – angiv gerne hvem spørgsmålet er stillet til

S-803, Socialt bæredygtige arbejdspladser



03. oktober 2022

Se eller gense webinar om ligestilling og diversitet

Se eller gense webinar om ligestilling og diversitet, hvor Dansk Standard sammen med en lang række spændende oplægsholdere fortæller om den nye standard, DS 5001 - Ledelsessystem for ligestilling og diversitet.



15. september 2022

Ny ledelsesstandard skal styrke ligestilling og diversitet på arbejdspladsen

Danske virksomheder og organisationer kan nu få dokumentation for, at de arbejder ambitiøst og kontinuerligt med ligestilling og diversitet.



13. september 2021

Nyt værktøj til proaktivt og systematisk arbejde med psykisk arbejdsmiljø

Trods øget fokus giver det psykiske arbejdsmiljø fortsat - og faktisk i stigende grad - anledning til udfordringer for sundheden, sikkerheden og trivslen på arbejdspladsen. En ny international standard giver inspiration og vejledning til at arbejd...



28. september 2021

Video: Virksomhedens arbejde med psykisk arbejdsmiljø

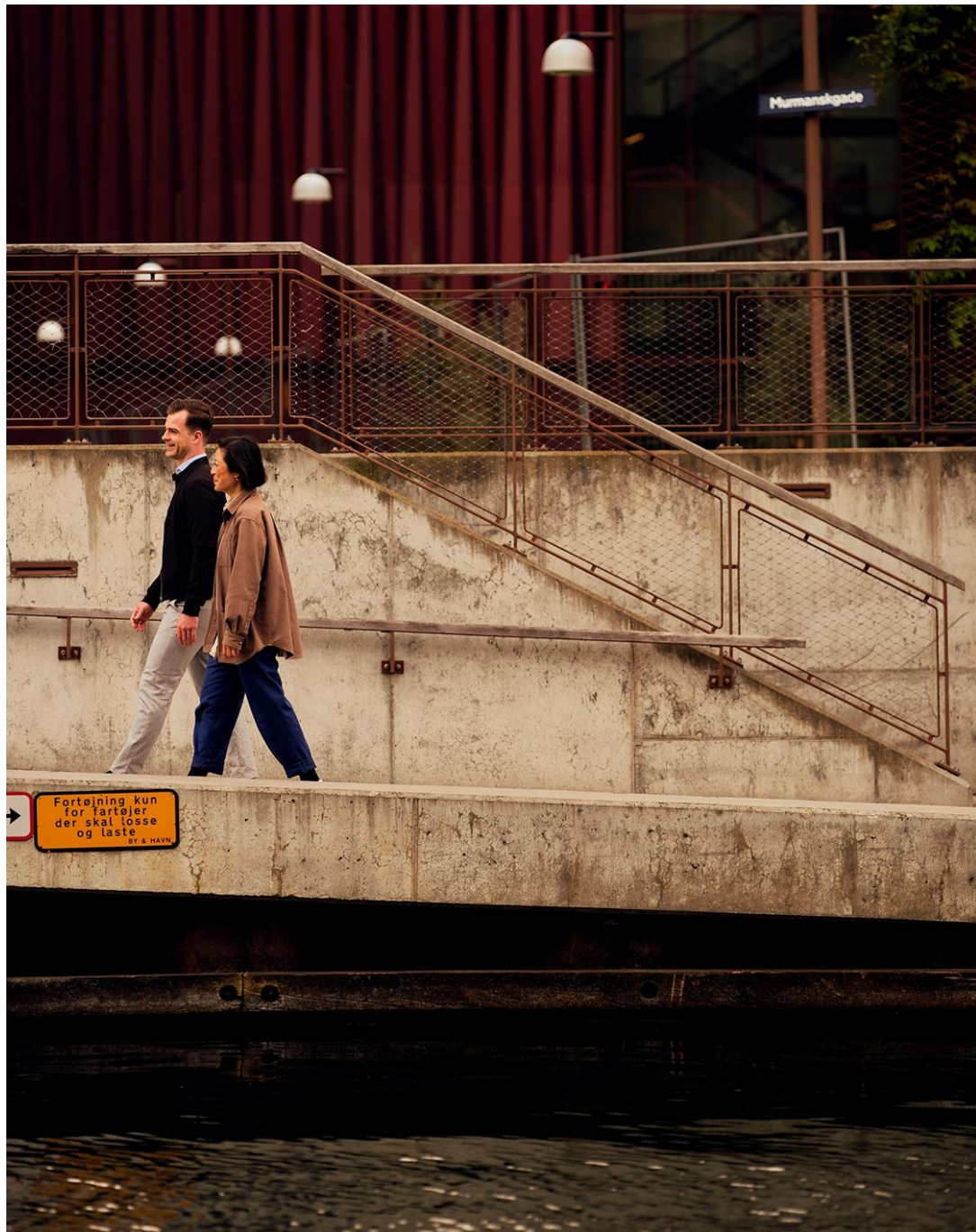
Se eller gense webinar om den nye standard ISO 45003, som giver vejledning til, hvordan din virksomhed kan arbejde proaktivt og systematisk med psykisk arbejdsmiljø.

Socialt bæredygtige arbejdspladser

Socialt bæredygtige arbejdspladser er på agendaen mange steder i disse år, hvor omstillingen til en mere bæredygtig fremtid er i fuld gang.

Vores bidrag til denne agenda er udviklingen af standarder der kan støtte organisationer i deres arbejde med at skabe og sikre socialt bæredygtige arbejdspladser.

De virksomheder og organisationer, der deltager i udvalget, er ikke alene med til at bidrage til udviklingen af de internationale standarder, de bruger også netværket til at tale om implementering og udveksling erfaringer, samt øvrige spændende aktiviteter, der støtter denne dagsorden.



Om Dansk Standard

Hvem er Dansk Standard

Danmarks officielle standardiseringsorganisation

Det er vores rolle

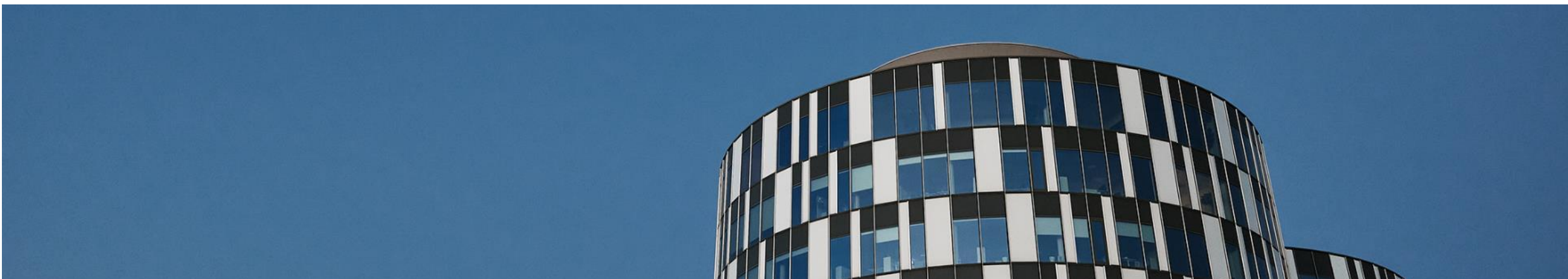
- at understøtte og facilitere udviklingen af standarder og sikre størst mulig indflydelse for danske interessenter.

- Erhvervsdrivende fond, grundlagt i 1926
- Erhvervspolitisk partnerskab med Erhvervsministeriet
- Formålet er at virke til gavn for samfund og erhvervsliv gennem standardisering, miljømærkning, videnformidling og rådgivning
- 250 standardiseringsudvalg

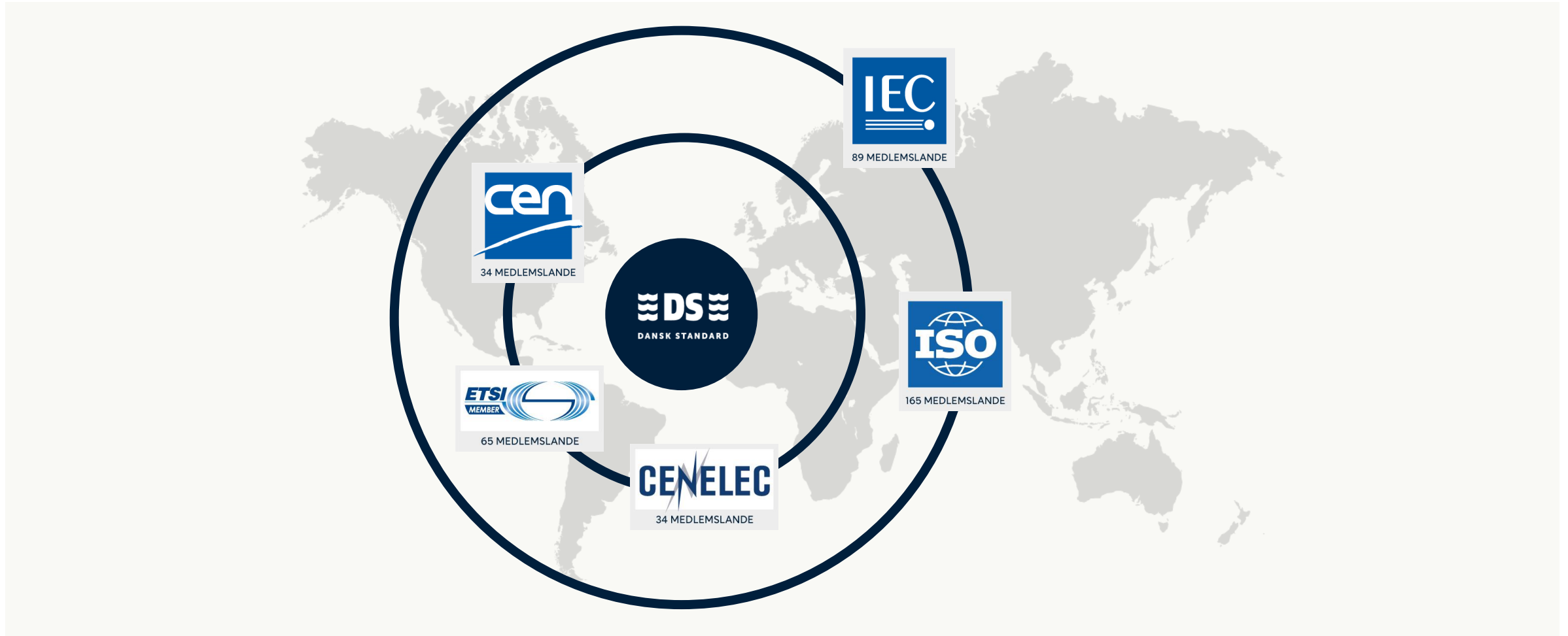
Vi er medlem af:



En stærk platform af solide brands:



Dansk Standard – en stærk aktør i et europæisk og globalt standardiseringsnetværk



Deltagelse i udviklingen af standarder giver adgang til et internationalt netværk og mulighed for indflydelse



Medlemmer

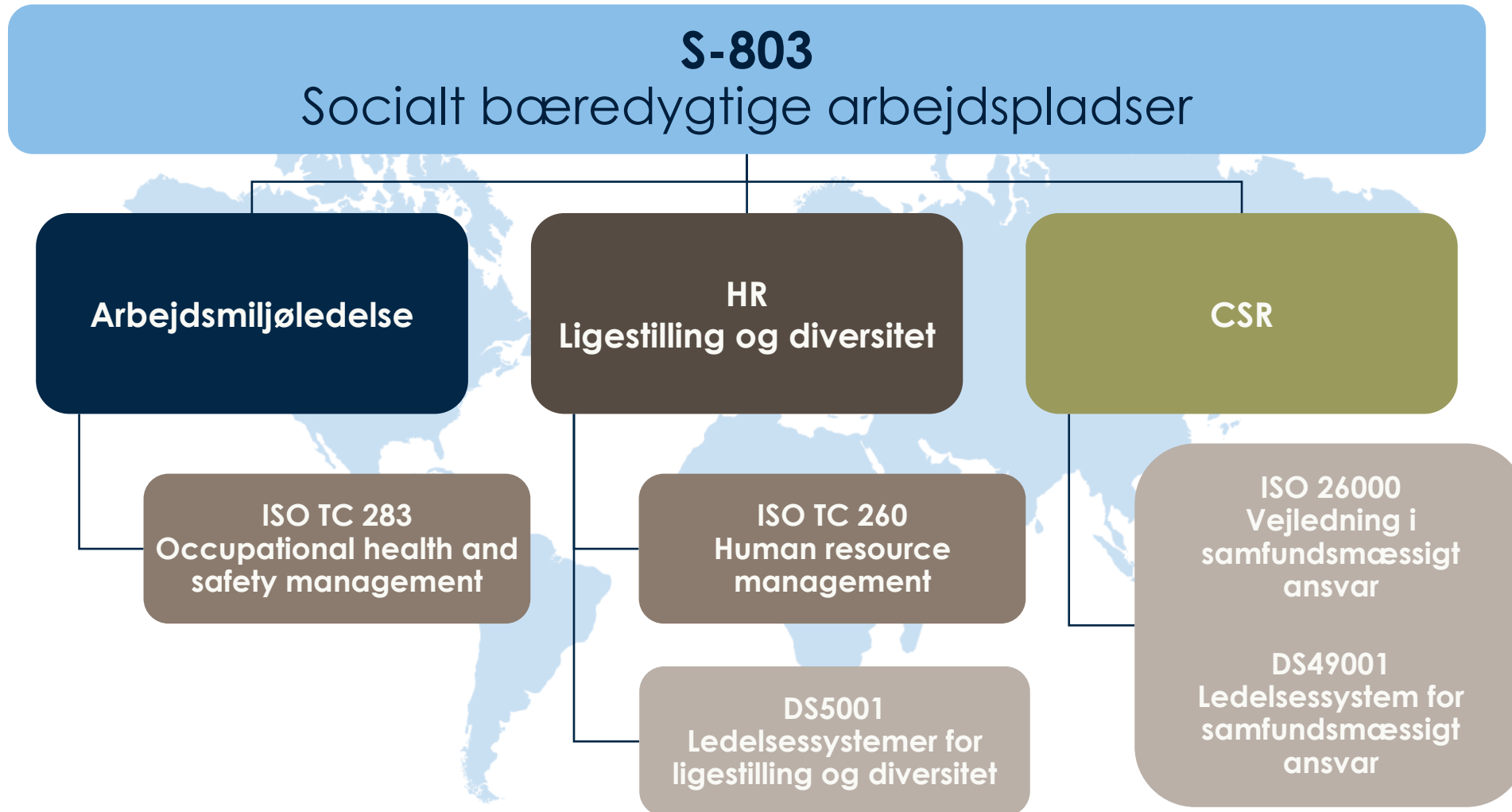
ABB
Bureau Veritas Certification Denmark
Copenhagen Pride
Dansk Erhverv
Dansk Industri
DNV Business Assurance Denmark
Finansforbundet

Finanssektorens arbejdsgiverforening
Force Technology
Forsvarsministeriets Ejendomsstyrelse
Glaesel HSEQ Management
GROW
HK Danmark
Kvinfo

LEGO
Mannaz
Normværk
Per Aarsleff
Rambøll Management
Siemens
Ørsted Services



Organisering - Socialt bæredygtige arbejdspladser



Aktiviteter

Første møde i udvalget Socialt bæredygtige arbejdspladser afholdes den **9. februar**, hos Dansk Standard

- Strategi for udvalget
- Temaer vi ønsker at sætte fokus på
- Præsentation af forskellige muligheder for indflydelse, netværk og vidensdeling
- Præsentation af medlemmer og forventninger
- Deltagelse og repræsentation i
 - Arbejdsmiljøledelse
 - HR, Ligestilling og diversitet
 - CSR
- Hvordan vores arbejde og standarder bidrager til ESG

S-803

Socialt bæredygtige arbejdspladser

S-803
Socialt bæredygtige arbejdspladser

Arbejdsmiljøledelse

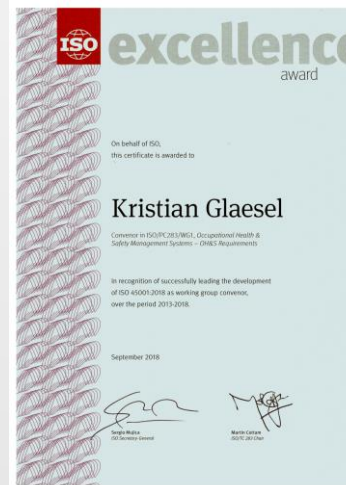
HR, Ligestilling og diversitet

CSR

Kristian Glæsel



- ▶ Tidligere convener (projektchef)
ISO/PC283/WG1 ISO 45001
- ▶ Formand S-803 Arbejdsmiljøledelse
- ▶ Tilknyttet revisionen af ISO 19011
- ▶ Managing Director Glaesel HSEQ
Management
- ▶ Forfatter



Arbejds miljøledelse

I gruppen er der pt 12 medlemmer

Udvalget følger det internationale arbejde under ISO TC283 for Occupational health and safety management

Der 3 publicerede standarder forankret i gruppen og 3 igangværende arbejder.

Fokus

- ISO 45001 – Arbejds miljøledelsessystemer – Krav og vejledning om brug
- ISO 45003 - Arbejds miljøledelsessystemer – Psykisk arbejdsmiljø – Vejledning i håndtering af psykosociale risici

S-803 Arbejds miljøledelse



Forperson: Kristian Glæsel

ISO 45001:2018

Arbejds miljøledelsessystemer

– Krav og vejledning

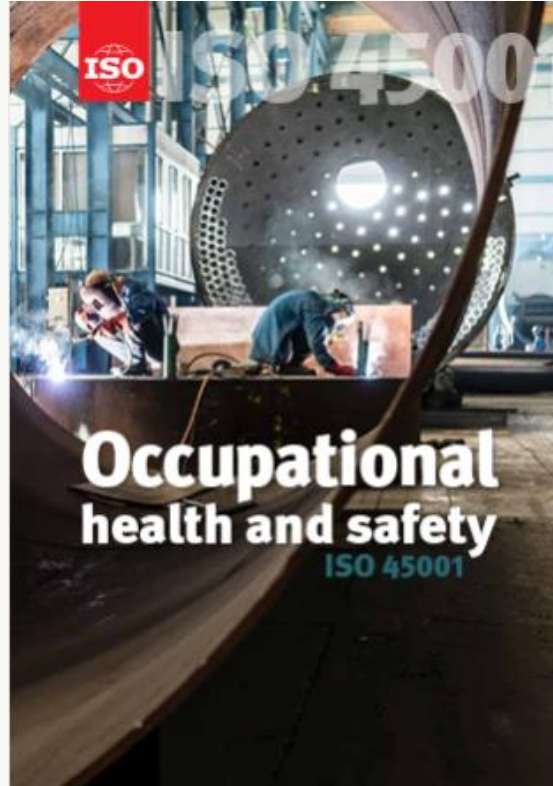
1 Anvendelsesområde

Dette dokument specificerer kravene til et arbejdsmiljøledelsessystem og indeholder vejledning i brugen heraf, således at organisationer kan skabe sikre og sunde arbejdspladser ved at forebygge arbejdsrelateret skade og sygdom hos arbejdstagerne samt ved proaktivt at forbedre sin arbejdsmiljøpræstation.

Dette dokument kan anvendes af enhver organisation, der ønsker at etablere, implementere og vedligeholde et arbejdsmiljøledelsessystem med henblik på at forbedre arbejdsmiljøet, fjerne farer og minimere arbejdsmiljørisici (herunder systemmangler), benytte sig af arbejdsmiljømæssige muligheder og håndtere afvigelser i arbejdsmiljøledelsessystemet forbundet med organisationens aktiviteter.

Dette dokument hjælper en organisation med at opnå de tilsigtede resultater af arbejdsmiljøledelsessystemet. I overensstemmelse med organisationens arbejdsmiljøpolitik omfatter de tilsigtede resultater af et arbejdsmiljøledelsessystem:

- a) løbende forbedring af arbejdsmiljøpræstationen
- b) overholdelse af lovkrav og andre krav
- c) opnåelse af arbejdsmiljømålene.



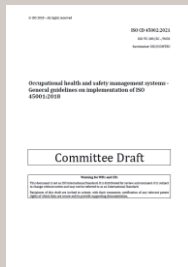
ISO 45000-serien

ISO 45001:2018 Arbejds miljøledelsessystemer – Krav og vejledning om brug



ISO 45002

Occupational health and safety management systems – General guidelines for the implementation of ISO 45001:2018



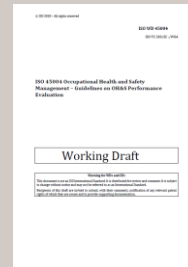
ISO 45003:2021

Arbejds miljøledelsessystemer – Psykisk arbejdsmiljø – Vejledning i håndtering af psykosociale risici



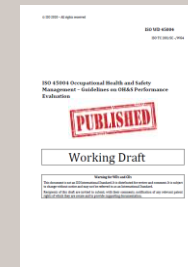
ISO 45004

Occupational Health and Safety Management – Guidelines on OH&S Performance Evaluation



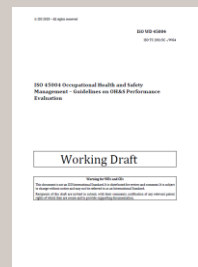
ISO 45005

Occupational health and safety management – General guidelines for safe working during the COVID-19 pandemic



ISO 45006

Occupational health and safety management – preventing and managing infectious diseases – General guidelines for organizations



Under udvikling



ISO TC 283 Occupational health and safety management

ISO 45002 Occupational health and safety management systems

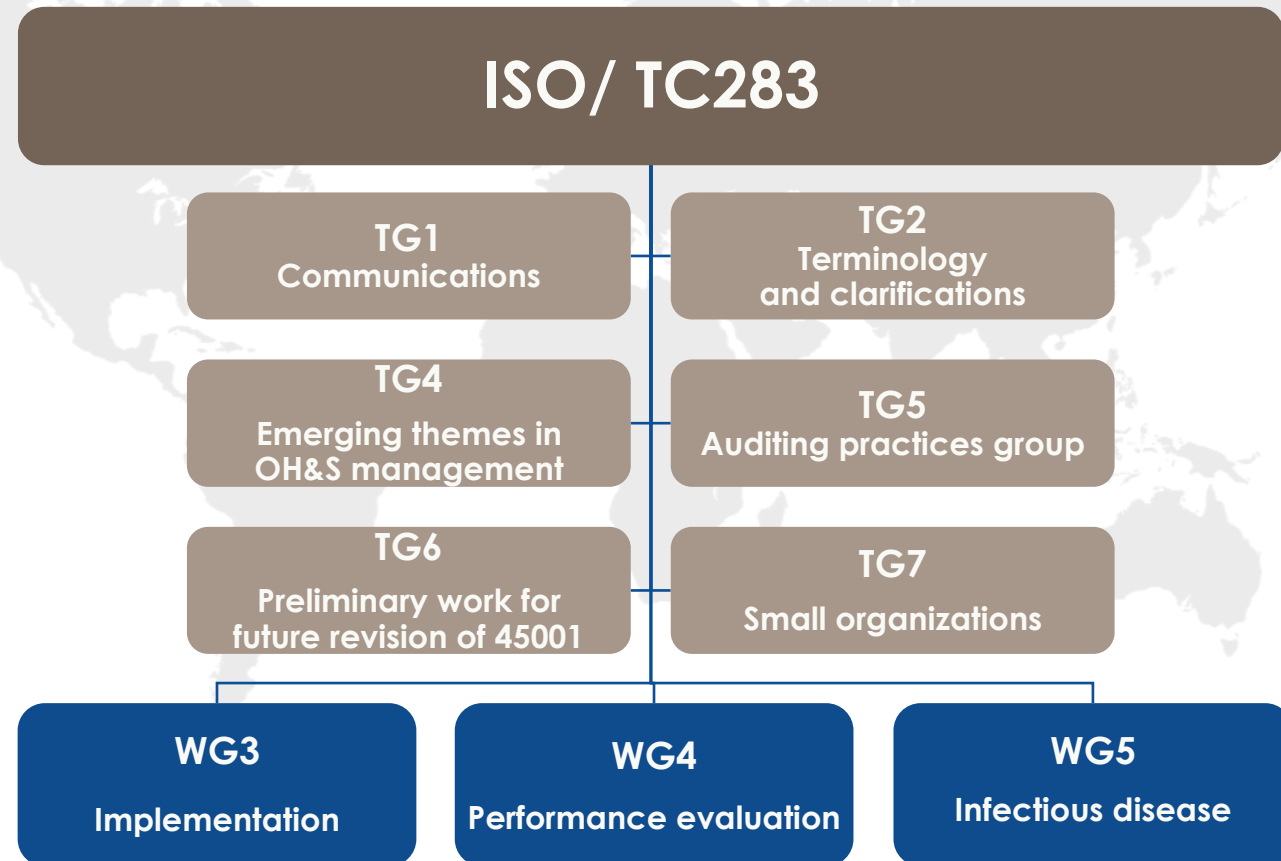
– General guidelines for the implementation of ISO 45001:2018

ISO 45004 Occupational Health and Safety Management

– Guidelines on OH&S Performance Evaluation

ISO 45006 Occupational health and safety management – preventing and managing infectious diseases

– General guidelines for organizations



Aktiviteter

- Deltagelse i det internationale arbejde med standarder for Arbejdsmiljøledelse
- Netværk og vidensdeling
 - Forståelse, anvendelse og implementering af standarderne
 - Medlemmernes arbejde med bæredygtighed
 - Værdien af ledelsessystemer
 - Audit
- Udbredelse af det glade budskab – temadage, webinarer og små film
- Eksterne oplægsholdere – eks. NFA (Nationale forskningscenter for arbejdsmiljø).

Næste møde den 23. marts

S-803 Arbejdsmiljøledelse



Forperson: Kristian Glæsel

HR, Ligestilling og diversitet

I gruppen er der pt 13 medlemmer

Udvalget følger det internationale arbejde under ISO TC260 for Human Resource Management

Der 28 standarder forankret i gruppen og 8 under udvikling

Fokus

- DS5001 – Ledelsessystemer for ligestilling og diversitet Krav og vejledning
- ISO 30201 – Human resource management – Requirements
- ISO 30414 – Human resource management – Guidelines for internal and external human capital reporting

S-803

HR, Ligestilling og diversitet



Forperson: Marianne Egelund Siig

Marianne Egelund Siig CEO Mannaz A/S

CEO Mannaz A/S Konsulent- og kursusvirksomhed med kontorer i København, Århus, London, Malmø, Stockholm. 90 medarbejdere. 170 associates over hele verden.

- Vinder af the Danish Diversity Trailblazer award ved Blaze Inclusion Awards 2022, Oslo
- Forfatter af "Gid vi gad – om viljen og vejen til ligestilling, diversitet og inklusion" udgivet i 2022
- Medlem af Copenhagen Business School steering committee for Diversity & Difference Platform
- Medlem af ISS og Mandag Morgen Diversity Advisory Boards
- Blogger hos Berlingske Business, POVInternational

14 år i ledende stillinger i Nordea

- Head of Diversity & Inclusion
Succesfuld udvikling og implementering af en sammenhængende ligestillings-, mangfoldigheds- og inklusionsstrategi for Nordea
- Chef for Ledelsesudvikling & Talent Management i Nordea
- HR-chef Savings & Asset management

8 år CEO for Nordisk Konsulent og kursusvirksomhed Kaosmanagement



DS 5001 Ledelsessystemer for ligestilling og diversitet

– Krav og vejledning

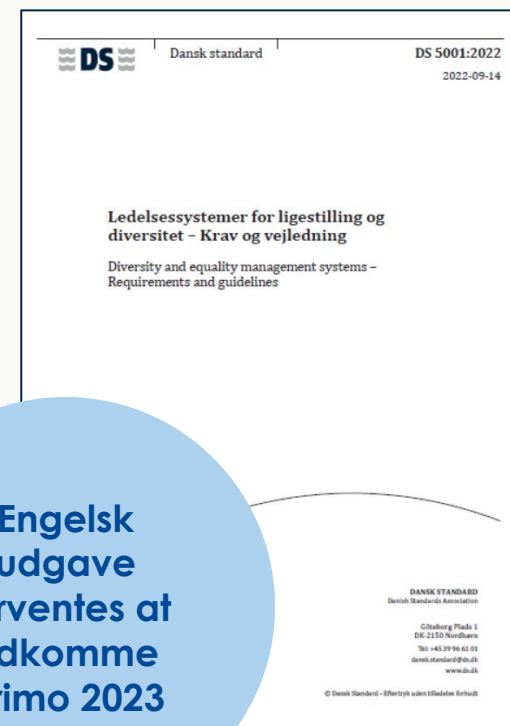
En standard, der stiller krav til et ledelsessystem for ligestilling og diversitet.

Med et ledelsessystem efter denne standard får I et bredt anerkendt og grundlæggende styringsværktøj til at styrke organisationens processer som sikrer at organisationen opnår de ønskede mål og resultater i forhold til ligestilling og diversitet.

Det er muligt for virksomheder og organisationer at blive certificeret og dermed få dokumentation for, at de ambitiøst og kontinuerligt arbejder med ligestilling og diversitet.

Standarden er generisk og kan anvendelse af alle organisationer, uanset størrelse

**Der er foreløbigt solgt
78 eksemplarer**



DS5001 - Ledelsessystem for ligestilling og diversitet

giver os mulighed for at bevæge ligestilling & diversitet til et nyt niveau

Tidligere indsatser har ofte været...

Afkoblet fra organisationers strategi og øvrige processer

- Adhoc og fragmenterede initiativer
- Kortsigtet og fluktuerende
- Mangel på dokumentation

Fra at opfinde den "dybe ligestilling- og diversitetstallerken" i hver vores organisation.

DS 5001 standarden giver incitament til at...



Ligestilling og diversitet varetages som andre strategiske virksomheds indsatser. Både strukturelt, kulturelt, operationelt.



- Kontinuerlig og sammenhængende indsats
- Langsigtet, målrettet og konsekvent
- Opfølgning og dokumentation



Til kontinuerligt at dele og samle data, viden og erfaringer til gavn for alle i en national fælles standard



DS 5001 Ledelsessystemer for ligestilling og diversitet



Kom godt i gang med DS 5001

Dansk Standard udbyder i samarbejde med Mannaz kurser i anvendelse og implementering af DS 5001.

Næste kursus er 19. januar.

Læs mere her:

<https://www.ds.dk/da/ydelser/kurser/ds-5001-ligestilling-og-diversitet>

Endagskursus

Ligestilling og diversitet DS 5001 - Sådan anvender du standarden

På kurset bliver du præsenteret for den nye standard DS 5001 *Ledelsessystem for ligestilling og diversitet*. Du får et overblik over kravene i standarden, og eksempler på hvordan kravene omsættes i praksis. Der vil undervejs være øvelser, der kan inspirere dig til arbejdet i din egen organisation efterfølgende.



Under udvikling

30201 Human Resource Management System – Requirements

30405 Human resource management
– Guidelines on recruitment

30414 Human resource management – Guidelines for internal and external human capital reporting

30434 Human resource management
– Workforce allocation

30435 Human resource management
– Workforce data quality

30436 Human Resource Management
– Diversity and Inclusion Metrics
Technical Specification

30437 Human Resource Management
– Learning and Development Metrics

30438 Human Resource Management
– Employee Engagement Metrics



ISO/TC 260 Human resource management

ISO TC 260

WG1 – Terminology

WG2 – Metrics

WG4 – Allocation and timekeeping

WG5 – Recruitment

WG6 – Knowledge Management

WG7 – Human Capital Reporting

WG13 – Requirements

Ny international ledelsesstandard for bæredygtig HRM ISO 30201

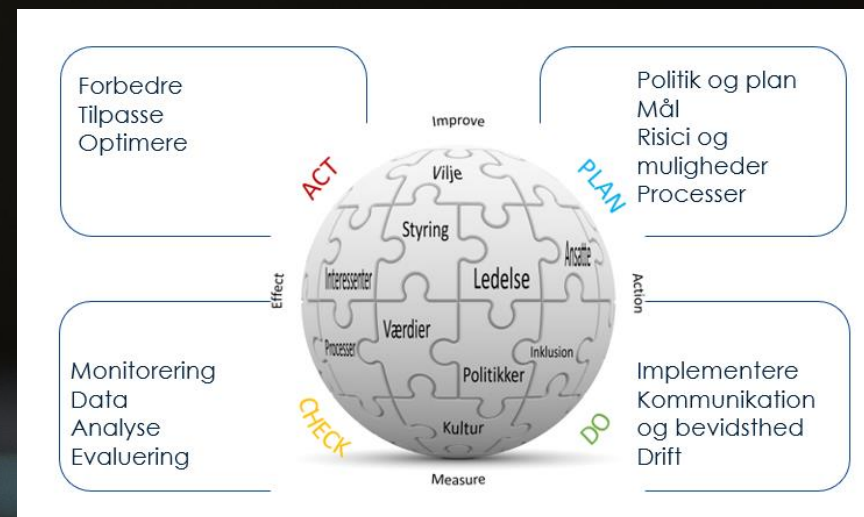
– Human ressource management – Requirements

Standarden opbygges efter samme struktur og systematik som øvrige internationalt anerkendte ledelsesstandarder, eks.:

- ISO 9001 – Kvalitetsledelse
- ISO14001 – Miljøledelse
- ISO 45001 – Arbejdsmiljøledelse.

Første møde i den internationale arbejdsgruppe hos Dansk Standard:

31. maj – 2. juni



ISO 30201 – Human resource management – Requirements

- Provide a framework for a sustainable HRM system that organizations can use to efficiently and effectively attract, develop, and deploy human capital.
- The key requirements will address attracting, developing, and deploying human capital, and include better treatment of workers, improved results for organizations, and support of broader societal goals.
- Help organizations align their human resources management system to effectively implement the organization's strategic objectives.
- This document will be applicable to organizations of all sizes, growth phases and sectors, whether public or private, for profit or not for profit.

Processes operating within an HRM system

- Attract
- Develop
- Deploy
- Retain

Reporting areas

- General
- Compliance and ethics
- Integrated reporting
- Costs
- Diversity
- Leadership
- Organizational culture
- Organizational health, safety and well being
- Productivity
- Recruitment, mobility and turnover
- Skills and capabilities
- Succession planning
- Workforce availability

Standarder udarbejdet i ISO TC260

- 10667-1 Assessment service delivery — Procedures and methods to assess people in work and organizational settings — Part 1: Requirements for the client
- 10667-2 Assessment service delivery — Procedures and methods to assess people in work and organizational settings — Part 2: Requirements for service providers
- 23326 Employee engagement — Guidelines
- 24178 Organizational culture metrics cluster
- 24179 Occupational health and safety metrics
- 30400 Vocabulary
- 30401 Knowledge management systems — Requirements
- 30405 Guidelines on recruitment
- 30406 Sustainable employability management for organizations
- 30407 Cost-Per-Hire
- 30408 Guidelines on human governance
- 30409 Workforce planning
- 30410 Impact of hire metric
- 30411 Quality of hire metric
- 30414 [Guidelines for internal and external human capital reporting](#)
- 30415 Diversity and inclusion
- 30421 Turnover and retention metrics
- 30422 Learning and development
- 30423 Compliance and ethics metrics cluster
- 30425 Workforce availability metrics cluster
- 30427 Costs metrics cluster
- 30428 Skills and capabilities metrics cluster
- 30430 Recruitment metrics cluster
- 30431 Leadership metrics cluster
- 30432 Workforce productivity metrics cluster
- 30433 Succession planning metrics cluster

27
publicerede
standarder

Aktiviteter

- Netværke og vidensdele
- DS 5001 – Ledelsesstandard for ligestilling og diversitet
 - Anvendelse
 - Implementering
 - Certificering
 - Afdækning af behov for supplerung
- Afdækning af evt. ønsker/ behov for DS5001 som international standard
- Evt. samarbejde med Norge, der har udtrykt ønske om dette. De har udarbejdet en ledelsesstandard for diversitetsledelse samt en vejledning og er meget interesserede i vores arbejde.
- Engagement og indflydelse på internationale standarder for human ressource management, i særdeleshed
 - Udviklingen af ledelsesstandardarden for bæredygtig HRM ISO 30201
 - Revisionen af ISO 30414 for Human Capital Reporting
- Deltagelse i de internationale arbejdsgruppemøder 31. maj – 2. juni, hvor udvalget er værter

Næste møde den 16. marts

S-803 HR, Ligestilling og diversitet



Forperson: Marianne Egelund Siig

CSR

Aktiviteter

- Koblingen mellem CSR og ESG
- ISO 26000
- DS49001 og vejledninger
- ESG og CSRD
- Internationalt arbejde koordineres med S-1000

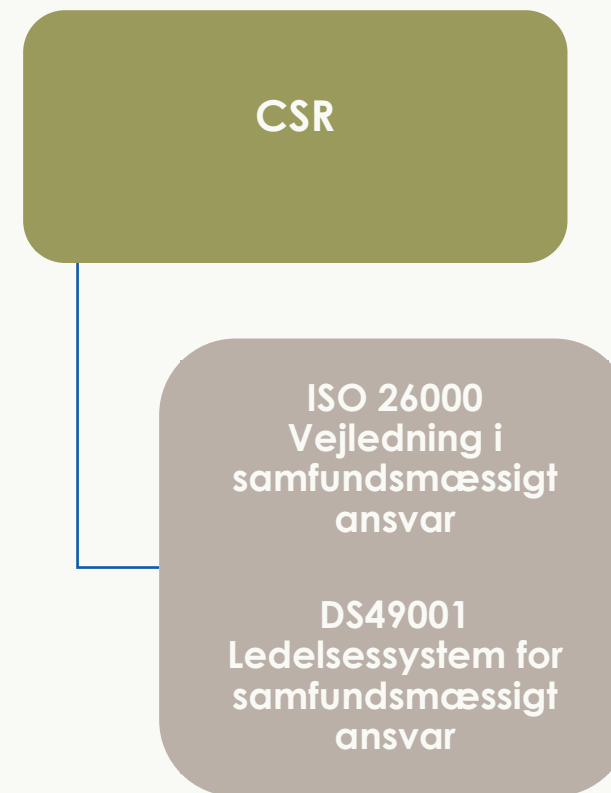
<https://www.ds.dk/da/om-standarder/ledelsesstandarder/iso-26000-csr>

<https://www.ds.dk/da/om-standarder/ledelsesstandarder/iso-26000-csr/csr-guide>

<https://www.ds.dk/da/om-standarder/ledelsesstandarder/iso-26000-csr/csr-guide/step-for-step-guide>

Næste møde den 2. marts

S-803 CSR





WHEN TRUST MATTERS

CSR & ESG

Webinar 7. december 2022, DS/S-803

Oplægsholderen

Steen Christian Larsen

- Principal lead auditor
- Ansat siden 1995
- Arbejdet med bæredygtighed siden 2008
- Gennemfører technical review
- Arbejdet med ledelsessystem standarder siden 1989
- Deltaget i diverse standardiseringsudvalg siden 2010 - Miljø (ISO 14000), Arbejds miljø (ISO 45000), Bæredygtige events (ISO 20121), Forum for samfundsmæssig ansvarlighed (DS 49001), Jernbanesikkerhed for entreprenører (DS 21001) og Ligestilling og diversitet (DS 5001)



Det kommer jeg ind på

WHEN TRUST MATTERS

CSR & ESG - Hvad omhandler det

Vi ser ind i en fremtid med øgede krav til bæredygtig rapportering



CSR & ESG

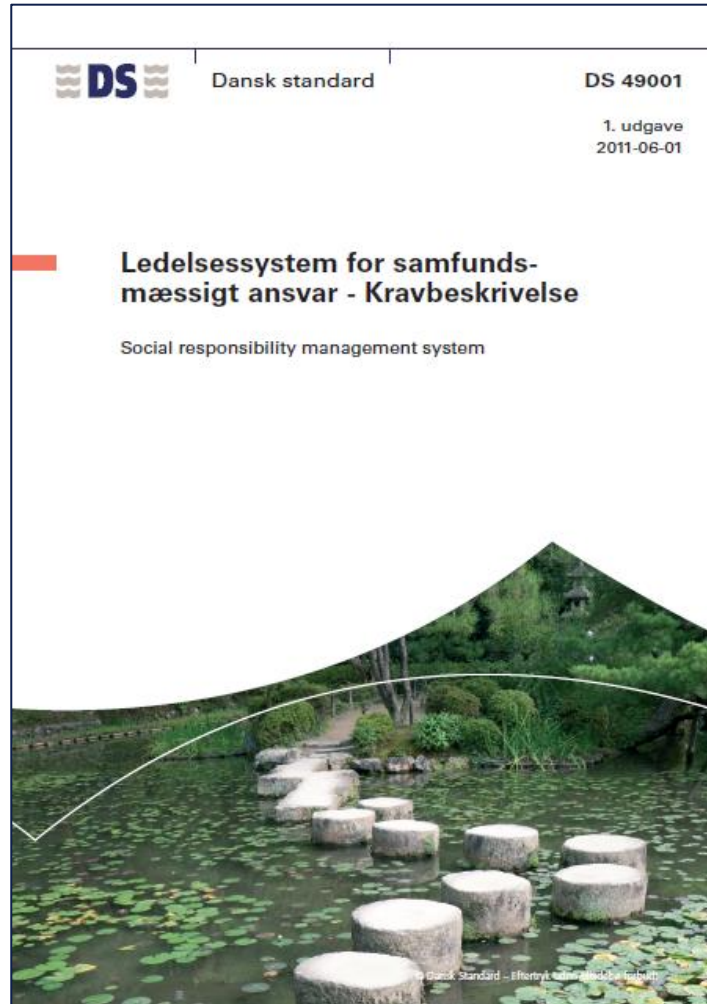
Hvad omhandler det?

Hvad er CSR?

- CSR står for:
 - **C**orporate (virksomhedens)
 - **S**ocial (samfundsmæssige)
 - **R**esponsibility (ansvar)
- CSR handler om at imødekomme mange forskellige interessenter, fx myndigheder, NGO'ere, kunder og medarbejdere.
- Principper for CSR omfatter bl.a.:
 - Ansvarlighed, Gennemsigtighed, Etisk adfærd, Respekt for interessenter, Overholdelse af lovkrav, Respekt for internationale adfærdsnormer og Respekt for menneskerettigheder
- I dag findes der forskellige standarder, der omhandler CSR fx:
 - DS 49001:2011 - Ledelsessystem for samfundsmæssigt ansvar - Kravbeskrivelse (certificerbar)
 - ISO 26000:2010 - Guidance on social responsibility (vejledning)

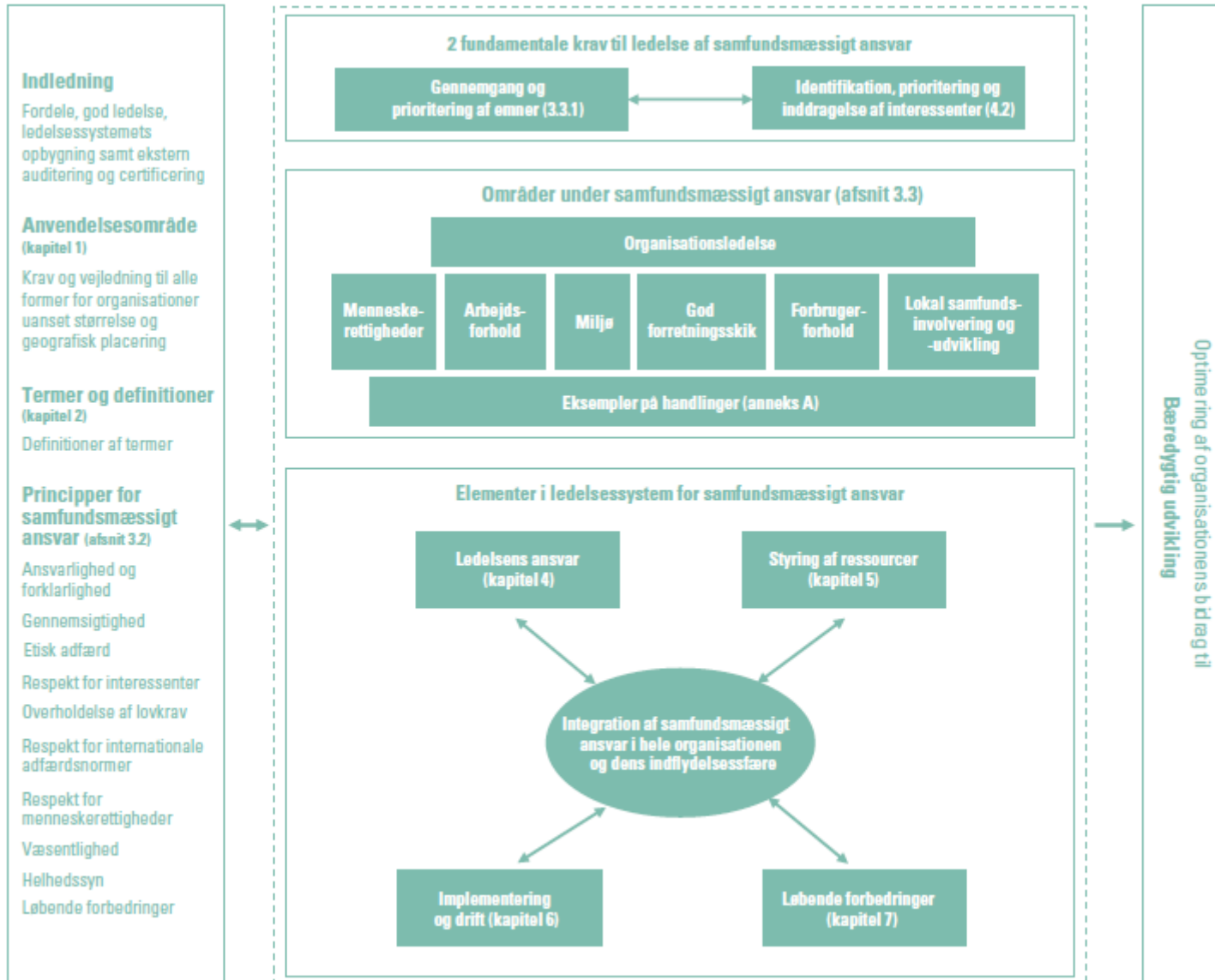


DS 49001:2011

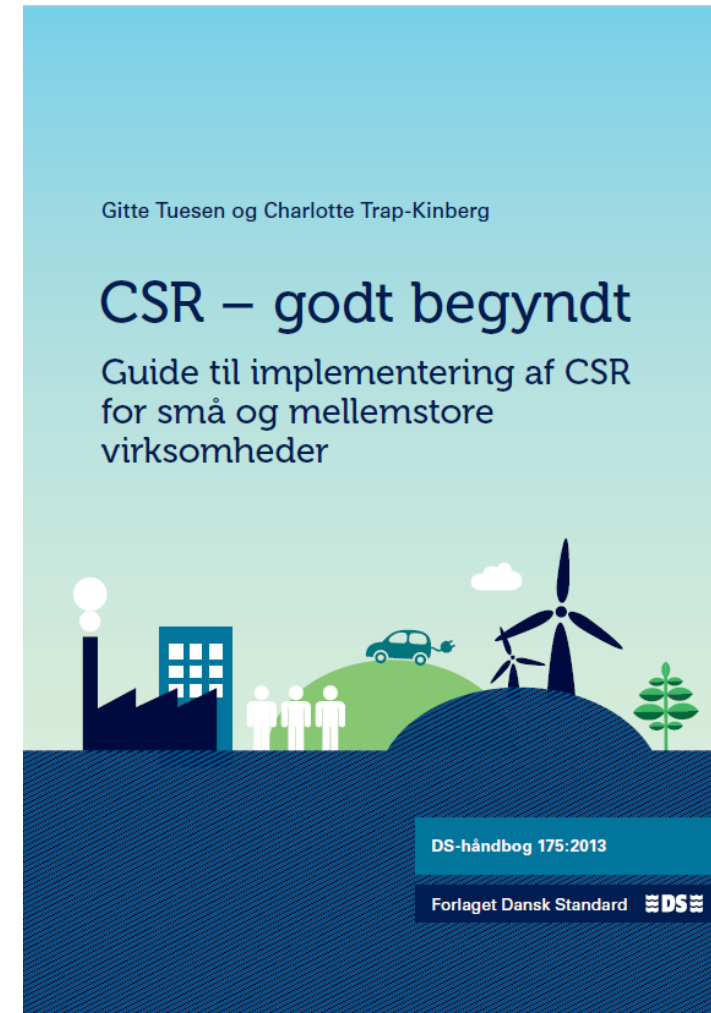


- Dansk standard der bygger på ISO 26000 og omhandler samfundsmæssigt ansvar (CSR)
- Er beregnet til certificering, hvor ISO 26000 er en vejledning
- Indeholder identiske systemelementer med kvalitets-, miljø- og arbejdsmiljøledelsesstanderne
- Et ledelsessystem efter DS 49001 kan indeholde alle krav fra kvalitets-, miljø- og arbejdsmiljøledelsesstanderne også
- Ved certificering efter DS 49001 standarden kan der også certificeres efter kvalitets-, miljø- og arbejdsmiljøledelsesstanderne, som én samlet certificering

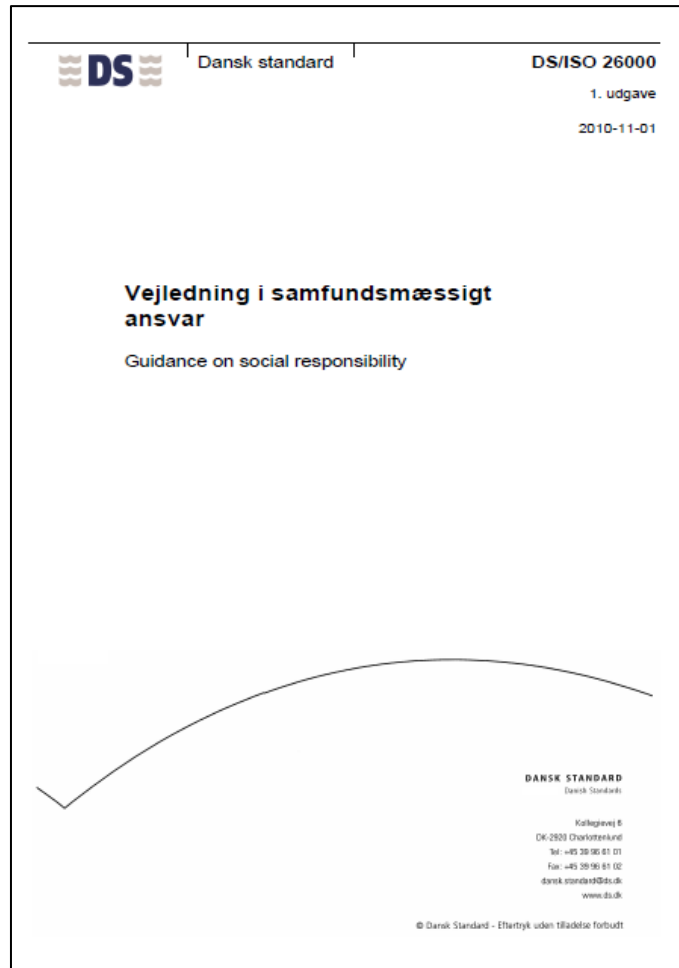
DS 49001:2011



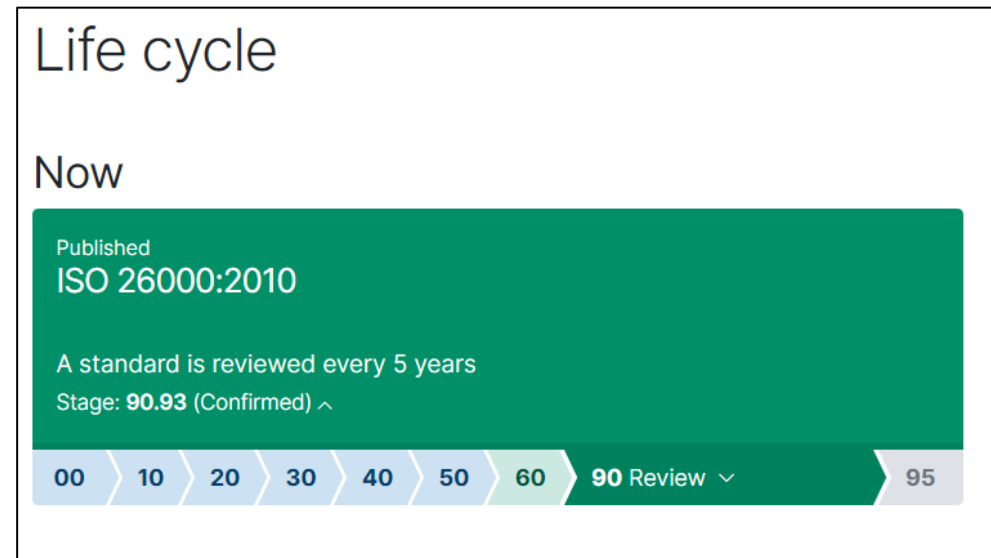
DS 49004:2010 & Guide til implementering af CSR



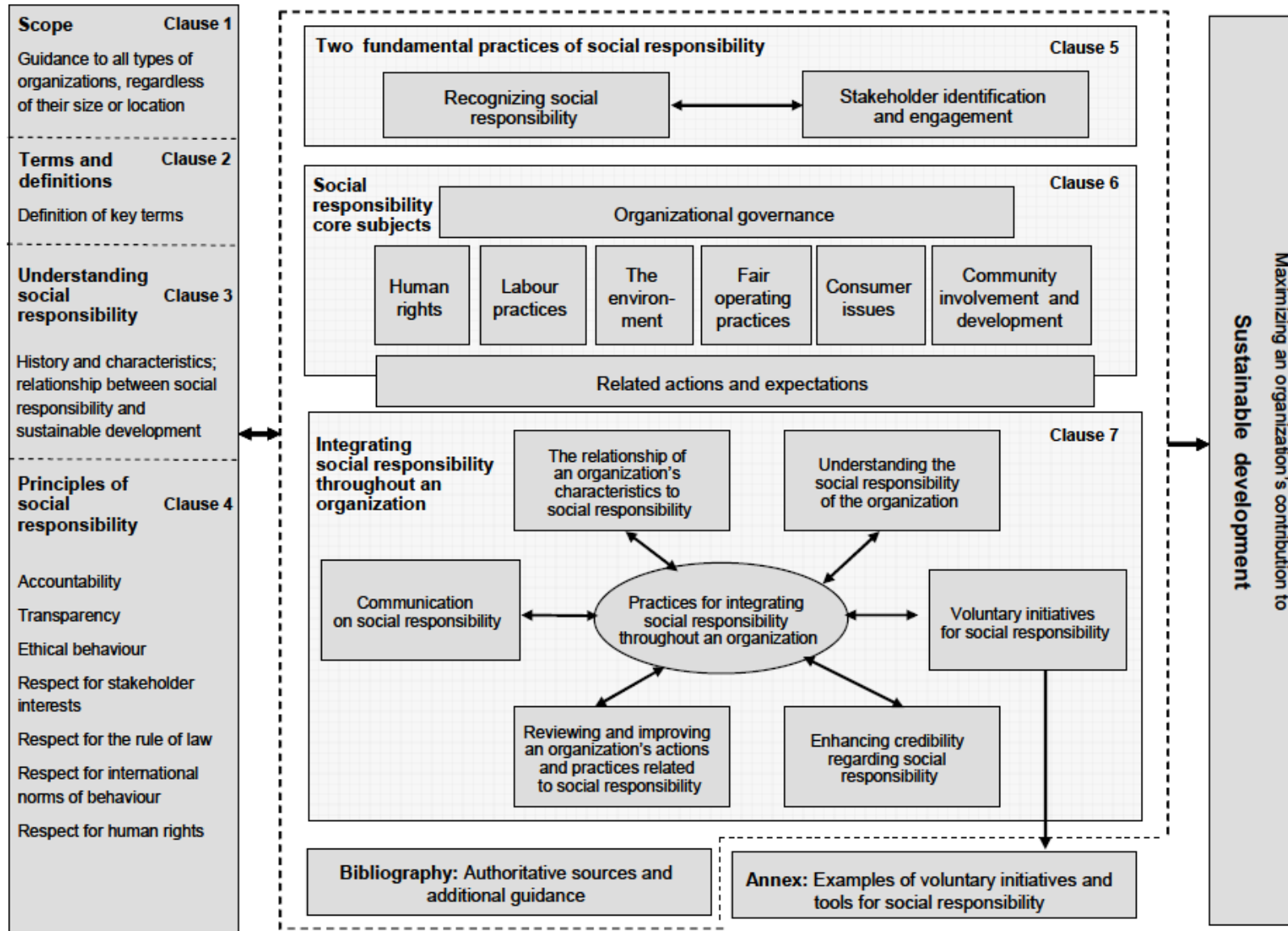
ISO 26000:2010



- International standard der omhandler samfundsmæssigt ansvar (CSR)
- ISO 26000 er en vejledning
- Besøg evt. www.iso26000.info



ISO 26000:2010



Hvad er ESG?



- ESG står for:
 - **E**nvironmental (miljø aktiviteter fx hvordan en virksomhed bidrager og arbejder hen imod at løse miljøspørgsmål som affaldshåndtering, forurening, klimaændringer, skovrydning osv.)
 - **S**ocial (sociale aktiviteter fx hvordan en virksomhed behandler og interagerer med sine medarbejdere omkring mangfoldighed, lige muligheder, sikkerhed og sundhed osv.)
 - **G**overnance (ledelses aktiviteter fx om håndtering af emner omkring korrupsion og bestikkelse, forretningsetik, bestyrelsens mangfoldighed og struktur osv.)
- Disse tre faktorer er nøglen til at måle bæredygtighed, når det kommer til ESG-investeringer
- Investorer er normalt meget opmærksomme på de ESG-overvejelser, der er på plads i en virksomhed
- ESG-konceptet blev afledt af ”PPP - People, Planet & Profits”-konceptet i 1990'erne
- ESG danner grundlaget for bæredygtige og socialt ansvarlige investeringer

Environmental - Social – Governance (ESG)

Environmental omfatter bl.a.

- Klimaforandringer
- Klimatilpasninger
- Forurening (jord, vand, luft)
- Energiforbrug
- Affalds generering inkl. farligt affald
- Hav- og vandressourcer
- Biodiversitet
- Cirkulær økonomi
- Økosystemer
- Anvendelse af naturressourcer

Social omfatter bl.a.

- Arbejdsvilkår
- Medarbejderudvikling & -omsætning
- Arbejdstagerrettigheder (fx Foreningsfrihed og Ret til kollektive forhandlinger)
- Menneskerettigheder
- Sikkerhed og sundhed (inkl. arbejdsulykker etc.)
- Sygefravær
- Børnearbejde
- Ligestilling og diversitet
- Work-life-balance
- Whistleblower ordninger

Governance omfatter bl.a.

- Forretningsadfærd (fx Bekæmpelse af korruption og bestikkelse, etc.)
- Kønsdiversitet i ledelsen
- Lønforskelle mellem CEO og øvrige arbejdstagere
- Løforskelle mellem køn
- Risikostyring
- Cybersikkerhed
- Intern styring (fx Hensyn til bæredygtighedsspørgsmål, Ledelsens sammensætning, etc.)

ESG



ESG-Nøgletal



Environmental
CO ₂ , Absolut scope 1-udledning
CO ₂ , Absolut scope 2-udledning
CO ₂ , Absolut scope 3-udledning
CO ₂ , Total
CO ₂ , Total ift. omsætning
Energiforbrug (samlet)
Energi intensitet (ift omsætning)
Vedvarende energiandel
Vandforbrug
Affaldsmængde
Farligt affald
Andel af genanvendeligt affald

Social
Fuldtidsarbejdsstyrke
Sygefravær
Stress
Arbejdsulykker
Fastholdelse af kunder
Kønsdiversitet i organisationen
Kønsdiversitet i direktionen
Kønsdiversitet for øvr. ledelseslag
Medarbejderomsætning
Medarbejderengagement/-tilfredshed
Medarbejderudvikling
Diskrimination

Governance
Kønsdiversitet (Bestyrelsen)
Bestyrelsens nationalitet
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder
Lønforstel CEO/medarbejdere
Lønforstel mellem køn
Leverandørhåndtering/-screening
Whistleblowerordninger
Medarbejderintroduktion til CoC, Forretningsetik etc.
Interne screeninger/reviews

Kilde:

- FSR - ESG-hoved- og nøgletal i årsrapporten, Januar 2022
- Erhvervsstyrelsen – Vejledning om Årsrapportens ESG Taksonomi, februar 2022
- We Love People – ESG Barometer 2021

Giver måske lidt overblik?

– lidt om forskelle og lighedspunkter

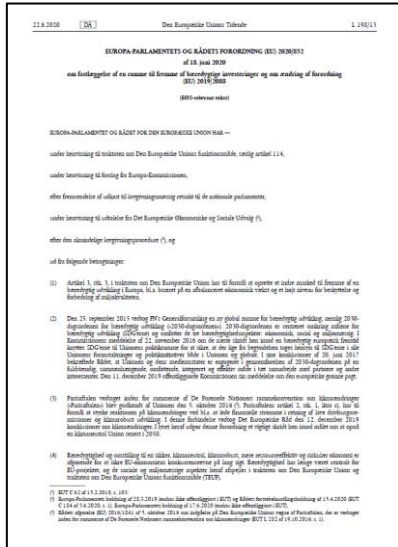
- Lighedspunkter mellem ESG & CSR
 - Ikke finansielle data & Gennemsigtighed
- Forskelle mellem ESG & CSR
 - ESG handler primært om at tilfredsstille én interessentgruppe, nemlig investorerne. CSR handler om at imødekomme en bredere gruppe af interessenter, fx myndigheder, NGO'ere, kunder og medarbejdere. ESG handler om transparens udadtil, hvorimod CSR også kan handle om forandringsledelse indadtil.



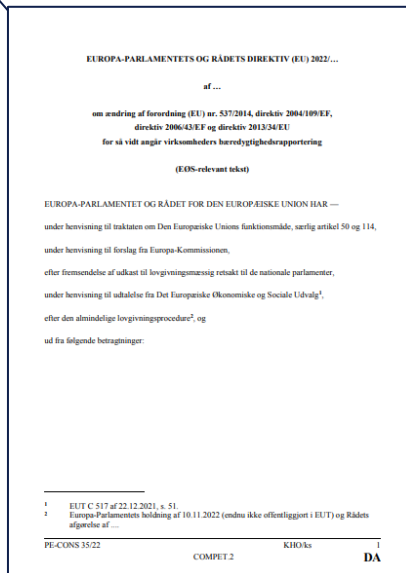
Vi ser ind i en fremtid med
øgede krav til bæredygtig
rapportering

Nye EU krav om "Bæredygtighedsrapportering"

EU Taksonomien



CSRD



CSDDD



- Indtil videre 10 sektorspecifikke standarder under udvikling:
- Tekstiler, fodtøj, smykker etc.
 - Minedrift og kulminedrift
 - Vejtransport
 - Fødevarer
 - Energiproduktion og forsyningsvirksomhed
 - Landbrug
 - Olie og gas (upstream - downstream)
 - Motorkøretøjer
 - Energiproduktion og forsyningsvirksomhed
 - Fiskeri

ESRS

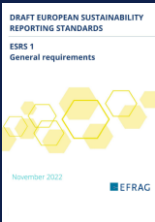
Sektorspecifikke standarder (under udvikling)

ESRS - European Sustainability Reporting Standards

Tværgående standarder		
ESRS 1 Generelle krav	ESRS 2 Generelle oplysningskrav	
Environmental	Social	Governance
E1 Klima forandringer	S1 Egen arbejdsstyrke	G1 Forretningsadfærd
E2 Forurening	S2 Arbejdstagere i værdikæden	
E3 Vand- og havressourcer	S3 Berørte samfund	
E4 Biodiversitet og økosystemer	S4 Forbrugere og slutbrugere	
E5 Anvendelse af ressourcer og Cirkulær økonomi		

ESRS SEC-1 Sektor klassifikation

Standarder



Environmental



ISO 14001
 ISO 50001
 ISO 14064-1
 ISO 20121

EU ETS
 FSC/PEFC

Social



ISO 45001
 PAS 24000
 DS 49001
 SMETA

DS 5001
 ISO 26000
 ISO 30414
 ISO 30415

Governance



ISO 9001
 ISO 31000
 ISO 22301
 ISO 37001

ISO 27001
 GDPR
 ISO 55001

Tak for opmærksomheden

Webinar

7. december 2022

www.dnv.dk/certificering

Fælles forum for ledelsessystemer

I Forum for ledelsessystemer vil vi på tværs af alle udvalg med ledelsessystemstandarder 1 gang årligt arrangere et møde/minikonference med tværfaglige emner

Åbent for alle medlemmer af udvalg med ledelsessystemer.

Kvalitet, Miljø, Arbejdsmiljø, Asset management, Fødevarerikkerhed, Energi, IT-sikkerhed, Madspild, Overensstemmelsesvurdering, Governance, Cirkulær økonomi, Cirkulært byggeri og Facility management.

Næste møde: **12. december** hos Dansk Standard.

Her vil Kristian Glæsel bl.a. præsentere arbejde med værdi af ledelsessystemer, som har været et tema under arbejdsmiljøledelse



Aktiviteter Socialt bæredygtige arbejdspladser



S-803 Socialt bæredygtige arbejdspladser

Næsteste møde
9. februar



Arbejds miljøledelse

Næste møde
23. marts

HR, Ligestilling og diversitet

Næste møde
16. marts

CSR

Næste møde
2. marts

ISO TC 283

Internationalt møde
17. April, Virtuelt

ISO TC 260

Internationalt møde
31. Maj – 2. juni
Dansk Standard



Deltagelse giver mig:

- Bred viden om, hvad der sker standardiseringsmæssigt inden for socialt bæredygtige arbejdspladser
- Mulighed for indflydelse på en lang række standarder – og dermed mulighed for påvirkning af kommende markedskrav og forventninger
- Viden om nye krav og tendenser, der er på vej nationalt og internationalt
- Adgang til nationale og internationale netværk af eksperter med bred og dyb viden inden for Arbejds miljøledelse og HR, ligestilling og diversitet samt CSR
- Mulighed for at målrette fokus
- Adgang til nyeste standarder
- Viden om hvad der sker inden for andre ledelsesstandarder.



Vil du vide mere om standardisering

DS-universet er et gratis tilbud til dig – for at hjælpe dig i gang med udvalgsarbejdet, så du kan få mest muligt ud af din deltagelse.

Kurserne er opbygget som moduler, man kan tage i takt med, at behovet opstår.

- Introduktion til standardisering
- Kom godt i gang med dit S-udvalg
- Regler for europæisk standardisering CEN
- Regler for international standardisering ISO
- Regler for international/europæisk elektroteknisk standardisering IEC/CLC

Derudover fordyber vi os løbende i forskellige temaer.
Se mere på www.ds.dk



Hvordan bliver jeg en del af udvalget?

Lise Schmidt Aagesen

laa@ds.dk

M: 40900599

Merete Westergaard Bennick

mwb@ds.dk

M: 22271413

Pris

Prisen for tilgang til samtlige udvalg, dokumenter og netværk er kr. 21.900 kr./år.

Rabatter for særlige grupper følger vores sædvanlige prisstruktur, jævnfør udvalgsydelse 2023.



Spørgsmål



Tak for 1 dag





DANSK STANDARD